**常熟市外国语初级中学2016年中层干部竞聘方案**

为加大学校干部队伍建设力度，进一步发挥学校中层干部在学校管理工作中的积极性，我校于2009、2013、2015年进行了三轮中层干部竞聘上岗，根据常教[2015]42号《关于印发常熟市中小学、幼儿园中层干部管理办法的通知》的精神，在征求中层干部及部分教职工意见的基础上，结合学校实际，拟继续进行中层干部公开竞聘上岗。

**一、竞聘原则**

1．德才兼备、任人唯贤的原则；

2．群众公认、注重实绩的原则；

3．公开、平等、竞争、择优的原则；

4．结构合理、提高效能的原则；

5．民主集中制的原则。

**二、竞聘岗位**

根据学校实际及岗位设置需要，学校拟增设**总务处主任助理岗位一个**。

**三、公开竞聘范围**

主任助理岗位：本校符合基本条件和资格的在编在岗教师均可参加竞聘。

**四、参加竞聘人员的基本条件和资格**

**（一）基本条件**

1．具有履行职责所需要的理论水平和解决实际问题的能力；

2．教育教学工作实绩显著；

3．讲实话，办实事，求实效，不搞形式主义；

4．热爱学校，有强烈的事业心和责任感；

5．清正廉洁，艰苦奋斗，群众关系好；

6．民主意识强，有全局观念，善于听取不同意见。

**（二）资格**

1．在岗在编教师，敬业爱岗、身体健康、作风正派；

2．第一次竞聘年龄在40周岁以下，特别优秀的或者因工作特殊需要的，经市教育局同意后可以破格提拔，年龄必须在45周岁以下。

3．大学本科及以上学历或中级职称或骨干教师以上。

**五、****竞聘上岗的程序和方法**

1．制定方案。根据我校中层管理岗位的现状，制定竞聘方案。

2．公布方案。

3．公开报名。可采用个人自荐、群众举荐、组织推荐相结合的方法，原则上申请竞聘人数大于岗位职位数，鼓励符合资格条件的人员参与竞争。如有意参加竞聘，需到校长办公室领取并填写《常熟市外国语初级中学中层干部竞聘上岗申请表》和《常熟市外国语初级中学中层干部竞聘上岗群众推荐表》。报名截止时间为2016年8月18日。

4．资格审查。按照竞聘上岗的条件，由党政联席会议对报名人员进行资格审查、确定竞聘人选。

5．民主测评。学校将召开教职工代表（扩大）会议，参加竞聘教师进行竞聘演讲，教代会代表（扩大）及竞聘上岗领导小组成员进行测评，教职工意见占60%，竞聘上岗领导小组成员意见占40%，测评成绩按分数从高到低决定人选。

6．决定聘任。在民主测评的基础上，党政联席会议集体研究确定拟任人选并进行公示。公示结果如不影响任职，学校上报市教育局，经审批同意后，由校长室正式聘任。新任职务试用期为一年，一年后经考评合格再行续聘。原则上每一届任期为3～5年。

**六、竞聘上岗的时间另行安排**

附：1、《常熟市外国语初级中学中层干部竞聘上岗申请表》

2、《常熟市外国语初级中学中层干部竞聘上岗群众举荐表》

3、《常熟市外国语初级中学中层干部竞聘上岗组织推荐表》

常熟市外国语初级中学

二○一六年八月十五日